



# Сколько денег можно взыскать с работодателя? Мини-гайд для работников, чьи права были нарушены

Работодатель не выплатил зарплату, заставил уволиться или нарушил ваши права?

Многие сотрудники даже не подозревают, что по закону они могут требовать не только задолженность по зарплате, но и дополнительные компенсации.

В этом гайде мы разберём, какие выплаты можно взыскать и в каких случаях.

# 1. Невыплаченная заработная плата

Если работодатель полностью или частично не выплатил заработную плату, премию, отпускные или окончательный расчёт при увольнении, вы имеете право требовать их выплаты.

## Пример

Заработная плата — **95 000 ₽**

Работодатель выплатил только **45 000 ₽**.

Размер задолженности:

$$95\ 000 - 45\ 000 = 50\ 000\ \text{₽}$$

Именно эту сумму можно требовать к выплате.

## 2. Компенсация за задержку выплат

Если зарплату или расчёт выплаты сделали позже установленного срока, работодатель обязан выплатить денежную компенсацию за каждый день просрочки.

Даже если долг уже погашен, компенсацию за задержку всё равно можно взыскать.

### Пример

Задержка заработной платы — **60 дней**.

Размер задолженности — **120 000 ₽**.

Помимо самой зарплаты работник вправе требовать компенсацию за каждый день просрочки, размер которой определяется законом и зависит от продолжительности задержки и действующей ключевой ставки.

Во многих случаях сумма компенсации достигает нескольких тысяч или десятков тысяч рублей.

# 3. Компенсация при незаконном увольнении

Если увольнение признано незаконным, работник вправе требовать:

✓ выплату среднего заработка за всё время вынужденного прогула

✓ восстановление на работе (если это необходимо)

✓ компенсацию морального вреда

✓ возмещение судебных расходов

## Пример

Средняя зарплата — **90 000 ₽**.

Работник незаконно не работал **5 месяцев**.

Только средний заработок за период вынужденного прогула составит:

**$90\,000 \times 5 = 450\,000 \text{ ₽}$**

И это без учёта других компенсаций.

## 4. Компенсация за неиспользованный отпуск

При увольнении работодатель обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные дни ежегодного отпуска.

Даже если вы увольняетесь по собственному желанию, эта обязанность сохраняется.

### Пример

Осталось **18 дней** отпуска.

Средний дневной заработок — **3 800 ₹**.

Размер компенсации:

$$18 \times 3\,800 = 68\,400 \text{ ₹}$$

## 5. Компенсация морального вреда

Если действия работодателя причинили моральные страдания — незаконное увольнение, давление, унижение, длительная невыплата зарплаты, дискриминация или другие нарушения, суд может взыскать компенсацию морального вреда.

Размер определяется судом с учётом обстоятельств дела.





## 6. Судебные расходы

Если суд удовлетворит ваши требования полностью или частично, работодатель может быть обязан компенсировать:

- расходы на представителя (юриста);
- нотариальные расходы;
- почтовые расходы;
- иные документально подтвержденные судебные издержки.

# ИТОГ

Во многих случаях работник может взыскать сразу несколько видов выплат одновременно.

Например:

✓ задолженность по зарплате

✓ компенсацию за задержку выплат

✓ компенсацию за неиспользованный отпуск

✓ выплаты за вынужденный прогул

✓ компенсацию морального вреда

✓ судебные расходы

Общая сумма требований нередко оказывается значительно выше первоначальной задолженности работодателя.

# Не упустите сроки

По отдельным категориям трудовых споров законодательством установлены сроки обращения за защитой нарушенных прав.

Чем раньше вы обратитесь за юридической помощью, тем выше вероятность сохранить доказательства и успешно защитить свои интересы.

## Получите бесплатную оценку вашей ситуации

На консультации юрист:

- ✓ оценит перспективы дела;
- ✓ определит, какие выплаты можно взыскать именно в вашем случае;
- ✓ рассчитает примерную сумму требований;
- ✓ расскажет, как действовать дальше.

✓ Первая консультация — бесплатно.